

- 1、說明區域差距 (regional disparity) 與區域差異 (regional difference) 的關係？進一步申論區域差距對於區域發展造成的影響？(10%)
- 2、說明區域的內生 (endogenous) 以及外生 (exogenous) 成長理論的差別？(10%) 再進一步說明 People-based 跟 place-based 兩種不同區域發展取向在制度設計上以及強調面向的差別。(20%)
- 3、解釋名詞：(a) 出口基礎理論 (export base theory) (5%)，(b) 成長極(growth pole)理論。(5%)
- 4、解釋 Deindustrialization 和 Agglomeration Diseconomies 的關係，並舉實例說明其與都市的關聯。(15%)
- 5、解釋何謂 Scalar Trap？並舉實例說明它和 Local Food System (LFS) 之間的關係。(15%)
- 6、以下段落是摘自 2018 年 5 月 16 日刊登在「天下獨立評論」由潘美玲撰寫的一篇文章 (2019/1/17 擷取自 <https://opinion.cw.com.tw/blog/profile/390/article/6899>)：

高山茶對採茶工的倚賴很深，採茶隊伍裡除了越南、大陸外配，逃逸外勞更是大家嘴上不明說的秘密。高山茶園裡，大家戲稱到處遊走打工的逃逸外勞為「小飛俠」。安迪（化名）是一名逃逸的印尼漁工，臉龐黝黑俊秀，靦腆不多話，在茶園裡安靜地幫忙綑綁茶籠、運送茶菁。幫茶工送完便當後，也會自動洗碗。他之前受漁船主人虐待，一天睡不到兩個小時，一個月卻僅能領到微薄的 2,000 元薪水，逃跑之後在山區農家自由打雜工。一般對逃跑外勞的印象多是負面，但一位曾經聘僱安迪的茶農卻向同行讚道：「下雨天沒活兒的時候，安迪還會主動幫忙清理倉庫，請到這個工，算是雇主賺到了！」冒險使用黑工多是情非得已，因為一旦被舉發，雇主的罰款相當重（20 至 25 萬台幣），諷刺的是，這些膚色黝黑的逃逸外勞，在農忙時正是茶農不可或缺的得力助手。解決茶鄉人力不足，許多外籍配偶的母親也出手了，假探親之名，行真打工之實，進入茶山補充勞動力。「其實大多也是有探親啦，所以如果政府能夠開放的話，化暗為明，除了符合人性需求，不也紓減了茶區短期缺工嚴重的問題。」台茶專家陳煥堂提出了開放探親打工的建言。針對農業季節性缺工嚴重，去年 4 月政府因此擬議引進（8,000 名）農業外勞，然而，10 月底又因爭議過大，暫時喊卡。

根據上段文字，作為一位人文地理學研究者，你會提出什麼研究問題？採取什麼研究方法搜集資料？用什麼地理學的主要概念作為理論工具？為什麼？(20%)