

※請考生依題號依序作答

- 一、身為一位運動管理顧問公司的負責人，應重視雇主與員工的合作精神，追求組織最大利益，能將員工個人潛能發揮至極限，有助於提高公司收益，請根據泰勒的科學管理(scientific management)說明運動管理顧問公司負責人如何將公司利益極大化，公司員工也能獲取對應的報酬工資，從中得到工作滿意度。(25分)
- 二、身為運動管理人員，常常需要舉辦大型運動賽會，而計畫評核術(PERT)目前已廣大為企業所採用，用來舉辦大型、複雜的專案管理方法，如果你擔任一所大學體育室主管，將舉辦2018年全國大專校院運動會，請問該如何利用作業網(network)的方式，標示出每一個作業活動(activity)之間的相互關係，以有效精確估算舉辦運動會的每一作業活動(activity)所需要耗用的時間、經費、人力水準和資源分配。(25分)
- 三、風險管理的目的在於確保運動場館經營者在合理可行的代價之下，盡量消除場館經營之未來的不確定因素，使得預期結果與實際結果之差距能降到最低，以確保場館營運之預期結果的品質。你身為一家國民運動中心的執行長，請舉例說明國民運動中心經營可能產生的風險，並根據四種風險管理策略加以論述。(25分)
- 四、運動組織所處的外在環境會影響組織的管理系統，因此，運動組織必須針對組織外在環境進行分析評估，而外在環境包含社會、文化、經濟、政治、法律等。106年立法院通過「運動產業發展條例部分條文修正案」，將電子競技業、運動經紀業等正式納入運動產業，請論述何謂「運動產業發展條例」？並說明條例對運動產業發展之影響。(25分)

試題隨卷繳回