

- 一、過去數十年來，各國政府為了建構「績效導向預算」(performance-oriented budgeting)制度，有過許多的改革和努力。請問(一)績效導向預算制度的目標和內涵為何？(二)推行績效導向預算制度時，主要的障礙和限制為何？(25%)
- 二、一般咸認，公務人員缺乏創新的誘因和能力。請分別由我國政府的科層體系、人事管理與財務行政等三大層面之特徵著手，說明我國公務體系創新力不足之理由。(25%)
- 三、行政學的發展史上，為什麼一九八〇年代是一個分水嶺？一九八〇年代之前和之後的行政學發展，有何重大不同？進入二十一世紀之後，行政學又有何新的發展？(25%)
- 四、請從世界各國(包括我國在內)的例子，說明公部門組織多元化發展之下，包括哪些組織型態？並請說明，公部門的組織型態有哪些演變，以及這些演變所代表的含意。(25%)